

Către: *Bursa de Valori București S.A.*

*Autoritatea de Supraveghere Financiară*

## RAPORT CURENT 19/2024

Conform prevederilor Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață și Regulamentului Autorității de Supraveghere Financiară nr. 5/2018 privind emitenții și operațiunile cu valori mobiliare, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile art. 99 din Codul Bursei de Valori București, Titlul II, Emitenți și Instrumente Financiare.

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| Data raportului                   | <b>16.04.2024</b>  |
| Denumirea societății              | <b>AROBS Transilvania Software S.A.</b>  |
| Sediul social                     | <b>Str. Donath. nr. 11, bl. M4, sc. 2, et. 3, ap. 28, Cluj-Napoca, Cluj, România</b> |
| Email                             | <a href="mailto:ir@arobsgroup.com">ir@arobsgroup.com</a>                             |
| Telefon                           | <b>+40 754 908 742</b>   |
| Website                           | <a href="http://www.arobsgroup.ro">www.arobsgroup.ro</a>                             |
| Nr. înreg. la ONRC                | <b>J12/1845/1998</b>   |
| Cod unic de înregistrare          | <b>RO 11291045</b>   |
| Capital social subscris și vărsat | <b>87.129.360,9 lei</b>  |
| Număr de acțiuni                  | <b>871.293.609</b>   |
| Simbol                            | <b>AROBS</b>   |
| Piața de tranzacționare           | <b>Bursa de Valori București, Segmentul Principal, Categoria Premium</b>             |

**Evenimente importante de raportat:** Document de informare privind atribuirea cu titlu gratuit a unor acțiuni angajaților și membrilor organelor de conducere

Conducerea AROBS Transilvania Software S.A. (denumită în continuare „Compania”) informează investitorii în legătură cu atribuirea cu titlu gratuit a 12.157.414 acțiuni angajaților și membrilor organelor de conducere din cadrul Companiei și ai unor societăți afiliate, sens în care publică Documentul de informare redactat în conformitate cu art. 1 alin. (4) lit. i) din Regulamentul nr. 1129/2017 privind prospectul care trebuie publicat în cazul unei oferte publice de valori mobiliare sau al admiterii de valori mobiliare la tranzacționare pe o piață reglementată și de abrogare a Directivei 2003/71/CE.

Documentul de informare este anexat acestui raport curent.

Voicu OPREAN

Președinte Consiliu de Administrație

**DOCUMENT DE INFORMARE PRIVIND ATRIBUIREA CU TITLU GRATUIT A UNOR ACȚIUNI  
ANGAJAȚILOR AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A. SI AI SOCIETĂȚILOR AFILIATE**

*DOCUMENT DE INFORMARE CONFORM ART. 1 ALIN. (4) LIT. I) DIN REGULAMENTUL NR. 1129/2017  
PRIVIND PROSPECTUL CARE TREBUIE PUBLICAT ÎN CAZUL UNEI OFERTE PUBLICE DE VALORI MOBILIARE  
SAU AL ADMITERII DE VALORI MOBILIARE LA TRANZACȚIONARE PE O PIAȚĂ REGLEMENTATĂ, ȘI DE  
ABROGARE A DIRECTIVEI 2003/71/CE*

---

**AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.**

Str. Donath. nr. 11, bl. M4, sc. 2, et. 3, ap. 28, Cluj-Napoca, Cluj, România  
C.U.I.: RO 11291045 • Număr de înregistrare la Registrul Comerțului: J12/1845/1998  
E-mail: [ir@arobsgroup.com](mailto:ir@arobsgroup.com) • [www.arobsgrup.ro](http://www.arobsgrup.ro)

## Cap. I. Informații despre numărul și natura valorilor mobiliare

**AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.** (în continuare „Societatea”), cu sediul social în Cluj-Napoca, str. Donath, nr. 11, bl. M4, sc. 2, et. 3, ap. 28, jud. Cluj, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Cluj sub nr. J12/1845/1998, având CUI 11291045, atribuie cu titlu gratuit un număr de 12.157.414 acțiuni nominative, ordinare, dematerializate și libere de sarcini emise de Societate, cu o valoare nominală de 0,1 lei fiecare, angajaților și membrilor organelor de conducere ai Societății, precum și angajaților și membrilor organelor de conducere ai societăților afiliate și care și-au exercitat opțiunile.

## Cap.II. Motivele atribuirii acțiunilor

Prin adoptarea Hotărârii AGEA nr. 6 din data de 01 august 2022 rectificată prin Hotărârea AGEA nr.7 din data de 22.12.2022, acționarii companiei au decis acordarea de opțiuni de acțiuni în vederea remunerării și fidelizării angajaților și membrilor organelor de conducere ai Societății, precum și persoanelor care dețin această calitate, din cadrul societăților afiliate, program numit ESOP 3Partea 1

Decizia de stabilire a grupul salariaților potențial eligibili, regulile de determinare a persoanelor ce vor putea beneficia de acest plan, datele promitentului, termenul în care va putea fi exercitată opțiunea, condițiile de eligibilitate și numărul de titluri de participare acordate, precum și eventuale limitări a acestora a aparținut - Conducerii societății la data acordării opțiunilor.

***Încă de la momentul listării, prin intermediul memorandumului de listare la Bursa de Valori București, AROBS Transilvania Software și-a asumat ca una din direcțiile strategice ale companiei să se axeze pe motivarea și fidelizarea angajaților***, prin adoptarea mai multor acțiuni, printre care extrem de importantă este co-interesarea angajaților în bunul mers al companiei prin mecanismul financiar de tip „stock option plan”. Această abordare reprezintă un pas natural în construirea în cadrul AROBS a unei culturi deschise spre comunicare și inovație, cu spirit de comunitate, care încurajează creșterea profesională și personală, creează un spațiu de implicare și, în același timp, de parteneriat.

În același timp, implementarea unui astfel de program este un element diferențiator în piața de muncă din domeniul tehnologiei, unde recrutarea de personal înalt calificat este o provocare din ce în ce mai mare. Participarea la performanțele companiei este un element care distinge AROBS pe piață, și poate atrage talente cu expertiză vastă, de diverse seniorități; calitatea resurselor umane și expertiza echipei fiind un element vital în domeniul de activitate al companiei, atât pe linia de business de servicii software pentru piața globală, cât și în dezvoltarea produselor software pentru piața internă și nu numai.

Definiția specificată în Codul Fiscal (Legea 227/2015) a „stock option plan-ului ” este : „un program inițiat în cadrul unei persoane juridice prin care se acordă angajaților, administratorilor

și/sau directorilor acesteia sau ai persoanelor juridice afiliate ei, prevăzute la pct. 26 lit. c) și d), dreptul de a achiziționa la un preț preferențial sau de a primi cu titlu gratuit un număr determinat de titluri de participare, definite potrivit pct. 40, emise de entitatea respectivă.”

Conform punctul 40 din Codul Fiscal „titlu de participare” este definit ca „orice acțiune sau altă parte socială într-o societate în nume colectiv, societate în comandită simplă, societate pe acțiuni, societate în comandită pe acțiuni, societate cu răspundere limitată sau într-o altă persoană juridică ori la un fond deschis de investiții”.

Este important de menționat faptul că avantajele acordate sub forma opțiunilor în cadrul unui “Stock Option Plan” nu sunt considerate venituri impozabile, la momentul acordării opțiunii și nici la momentul exercitării opțiunii de către beneficiar, conform dispozițiilor art. 76 alin. 4 lit. r) din Codul fiscal, fiind exceptate și de la plata contribuțiilor de asigurări sociale, în conformitate cu prevederile art. 142 Cod Fiscal.

În coroborare cu dispozițiile art. 94 din Codul Fiscal, privind determinarea câștigului/pierderii din transferul titlurilor de valoare, întrucât veniturile din investiții înregistrate de persoanele eligibile ca urmare a vânzării ulterioare a participațiilor achiziționate în cadrul programelor de "Stock Option Plan" fac obiectul impozitului pe venit. Valorile mobiliare acordate în cadrul unui program Stock Option Plan devin impozabile doar la momentul la care beneficiarul decide să vândă aceste valori.

Astfel, cu acest SOP societatea a dorit să-și asigure investiția în dezvoltarea profesională a persoanelor cheie, împiedicând migrarea către competiție și capitalizând expertiza dezvoltată în cadrul societății, eliminând implicit costul de înlocuire a acestor persoane.

### **Cap. III DESCRIEREA PROCEDURII DE ATRIBUIRE A ACȚIUNILOR**

Prin adoptarea Hotărârii AGEA nr.6 din data de 01 august 2022 compania AROBS Transilvania Software SA a aprobat distribuirea prin programul de stock option plan a acțiunilor răscumpărate și nedistribuite până la data Adunării Generale Extraordinare de mai sus, conform Hotărârii Adunării Generale nr. 6 din data de 24.09.2021 și a Hotărârii Adunării Generale nr. 4 din data de 07.03.2022, în număr maxim de 16.222.830 acțiuni, acestea urmând a fi oferite în vederea remunerării și fidelizării angajaților și membrilor organelor de conducere ale Societății, precum și persoanele ce ocupă astfel de poziții în cadrul societăților afiliate

Prin adoptarea Hotărârii AGEA nr.7 din data de 22.12. 2022 compania AROBS Transilvania Software SA a aprobat rectificarea Hotărârii AGEA nr.6 din data de 01 august 2022, astfel:

-s-a aprobat modificarea pct. 5 aprobat prin Hotărârea AGEA nr.6 din 01.08.2022, în sensul în care limita distribuirii prin programul de stock option plan a acțiunilor răscumpărate și nedistribuite până la data prezentei Adunării Generale Extraordinare, conform Hotărârii Adunării Generale nr. 6 din data de 24.09.2021 și a Hotărârii Adunării Generale nr. 4 din data de 07.03.2022, pentru angajații și membrii organelor de conducere ale societății Arobs Development&Engineering S.R.L (fosta Enea Services România S.R.L) se modifica de la limita

maxima de 0,6% din capitalul social de la momentul prezentei Hotărâri la limita maxima de 0,36% din capitalul social de la momentul prezentei Hotărâri. Diferenta de actiuni in cuantum de 0,24% din capitalul social a Societatii se va realoca catre Arobs Transilvania Software SA-s-a aprobat modificarea pct. 6 aprobat prin Hotărârea AGEA nr.6 din 01.08.2022, in sensul in care limita distribuirii prin programul de stock option plan a acțiunilor răscumpărate și nedistribuite până la data prezentei Adunări Generale Extraordinare, conform Hotărârii Adunării Generale nr. 6 din data de 24.09.2021 și a Hotărârii Adunării Generale nr. 4 din data de 07.03.2022, urmeaza a se modifica de la un număr maxim de 9.843.065 de actiuni la numărul maxim de 3.554.439 de acțiuni, acestea urmând a fi oferite în vederea remunerării și fidelizării angajaților și membrilor organelor de conducere ale Societății, precum și persoanele ce ocupă astfel de poziții în cadrul societăților afiliate, după cum urmează:

- în limita maxima a 0,07% din capitalul social de la momentul prezentei Hotărâri, pentru angajații și membrii organelor de conducere ale societății UCMS Group România S.R.L ;
- în limita maxima a 0,02% din capitalul social de la momentul prezentei Hotărâri, pentru angajații și membrii organelor de conducere ale societății SAS Fleet Tracking SRL. - in limita maxima a 0,3% din capitalul social de la momentul prezentei Hotărâri, pentru angajații și membrii organelor de conducere ale societăților care vor fi achizitionate de catre Arobs Transilvania Software SA până in 28.04.2023.

Diferența de actiuni în cuantum de 6.288.626 se va realoca către societatea Arobs Transilvania Software SA.

-s-a aprobat distribuirea prin programul de stock option plan a unui număr maxim de 820.255 acțiuni din cele răscumpărate și nedistribuite până la data prezentei Adunări Generale Extraordinare, conform Hotărârii Adunării Generale nr. 6 din data de 24.09.2021 și a Hotărârii Adunării Generale nr. 4 din data de 07.03.2022, către angajați și membrii organelor de conducere ale Societății, precum și către persoane ce ocupă astfel de poziții în cadrul societății afiliate Berg Computers SRL, în limita maxima a 0,09% din capitalul social de la momentul prezentei Hotărâri.

Consiliul de Administrație a fost împuternicit să adopte toate și oricare dintre măsurile necesare și să îndeplinească toate formalitățile cerute pentru aprobarea și implementarea planului de tip „stock option plan” stabilit prin Hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor nr. 4 din data de 23.08.2021, cum ar fi, dar fără a se limita la: (i) determinarea criteriilor in baza cărora vor fi acordate acțiunile directorilor și personalului Societății / Societăților afiliate, (ii) determinarea pozițiilor din organigrama pentru care programul de tip „stock option plan” va fi aplicabil; (iii) condițiile pentru dobândirea de acțiuni; (iv) întocmirea și publicarea documentelor de informare in condițiile legii; (v) transferul efectiv al acțiunilor de la Societate, în favoarea angajaților și membrilor organelor de conducere ale Societății / societăților afiliate etc.

Având în vedere cele adoptate prin Hotărârea AGEA nr. 6/01.08.2022 și Hotărârea AGEA nr. 7/22.12.2022 Consiliu de Administrație la data de 07.04.2023 a adoptat o Hotărâre prin care s-au stabilit condiții și criterii cu privire la atribuirea acțiunilor pentru fiecare societate in parte. Criteriile de acordare cu titlu general sunt următoarele:

- Calitatea de angajat/ membru în conducerea societății;
- Vechime continuă în societate mai mare de 1 an de zile;
- Rezultate deosebite în activitatea curentă;
- Te implici activ și eficient în promovarea intereselor societății, aferente domeniului de activitate;

Persoanele nominalizate în urma aplicării criteriilor se regăsesc în cadrul Anexelor la Hotărârea Consiliului de Administrație din data de 15.04.2024, precum și numărul de acțiuni atribuite fiecăruia.

Consiliul de Administrație prin Hotărârea din data de 07.04.2023 a stabilit că acțiunile din programul ESOP 3 vor fi acordate beneficiarilor astfel:

- 34%,60% sau 100% începând cu data de 15.04.2024( Partea 1);
- 33%, 40% începând cu data de 15.04.2025( Partea 2);
- 33% începând cu data de 15.04.2026( Partea 3).

Urmare Hotărârii Consiliului de Administrație din data de 07.04.2023, au fost transmise scrisorile de informare privind acordarea de opțiuni de acțiuni la data de 10.04.2023.

Urmare celor de mai sus, la data de 15.04.2024 Consiliu de Administrație a adoptat o Hotărâre prin care s-a constatat că angajați/beneficiari de opțiuni de acțiuni au îndeplinit criteriile de acordare, astfel încât pentru aceștia s-au redactat contractele de transfer. Astfel, în cadrul Programului ESOP 3 Partea 1 urmează să se primească un quantum total de 12.157.414 acțiuni.

Transferul dreptului de proprietate asupra acțiunilor de la societate către Beneficiari, se va face ulterior îndeplinirii tuturor condițiilor necesare pentru transfer, după transmiterea prezentului document și a documentelor aferente transferului, către Depozitarul Central, conform legislație în vigoare.

Prezentul document a fost redactat în conformitate cu art. 1 alin. (4) lit. i) din Regulamentul nr. 1129/2017 privind prospectul care trebuie publicat în cazul unei oferte publice de valori mobiliare sau al admiterii de valori mobiliare la tranzacționare pe o piață reglementată, și de abrogare a Directivei 2003/71/CE și urmează a fi transmis la Autoritatea de Supraveghere Financiară, Bursa de Valori București și Depozitarul Central.

**OPREAN VOICU**

**DIRECTOR GENERAL**

**AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA**