

Raportul anual de remunerare aferent anului 2025 a conducătorilor societății AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.

Raportul anual de remunerare a conducătorilor societății AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A. („Societatea”) Conform prevederilor art. 107 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de Remunerare și Nominalizare al Societății a elaborat în conformitate cu politica de remunerare a conducătorilor Societății prezentul raport anual de remunerare („Raportul de Remunerare”) care cuprinde remunerațiile și alte avantaje acordate conducătorilor Societății în cursul exercițiului financiar încheiat la 31 decembrie 2025.

Denumirea societății	AROBS Transilvania Software S.A.
Sediul social	Str. Donath. nr. 11, bl. M4, sc. 2, et. 3, ap. 28, Cluj-Napoca, Cluj, România
Email	<u>ir@arobsgroup.com</u>
Telefon	+40 264 202 116
Website	<u>www.arobsgroup.ro</u>
Nr. înreg. la ONRC	J12/1845/1998
Cod unic de înregistrare	RO 11291045
Capital social subscris și vărsat	104.555.233lei
Număr de acțiuni	1.045.552.330
Simbol	AROBS
Piața de tranzacționare	Bursa de Valori București, Segmentul Principal, Categoria Premium

Raportul de Remunerare va fi supus votului consultativ al adunării generale ordinare a acționarilor Societății („AGOA“) din data de 27/28 aprilie 2026, va fi publicat pe website-ul Societății la <https://www.arobsgrup.ro/arobs-pentru-investitori> și va rămâne la dispoziția publicului timp de 10 (zece) ani de la publicare, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Raportul de Remunerare oferă o imagine de ansamblu a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual.

Societatea aplică politica de remunerare a Societății adoptată în mod corespunzător prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății nr. 2 din data de 28 aprilie 2023, publicată pe website-ul Societății la https://www.arobsgrup.ro/wp-content/uploads/2023/05/AROBH_Hotarari-AGOA_28.04.2023.pdf prin care se stabilesc principiile de remunerare, principalele caracteristici ale politicii de remunerare, precum și criteriile specifice de remunerare aplicabile în Societate.

Politica de remunerare are la baza următoarele principii cheie:

- Să contribuie la implementarea cu succes a strategiei societății;
- Să creeze cadrul adecvat pentru cultivarea aptitudinilor necesare pentru dezvoltarea sustenabilă a AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.;
- Să asigure implicarea adecvată a acționarilor în stabilirea politicii de remunerare și în monitorizarea implementării acesteia;
- Să contribuie la promovarea misiunii și valorilor AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.;
- Să prevină situațiile de conflict de interese;
- Să ofere instrumentele necesare și flexibile pentru a remunera directorii corespunzător responsabilităților, competențelor și performanței;
- Să asigure conformitatea cu cerințele legale aplicabile.

I. Structura remunerației conducătorilor Societății pentru exercițiul financiar 2025

A. Membrii Consiliului de Administrație al Societății, precum și Directorii Executivi numiți în conformitate cu prevederile art. 143 din Legea societăților nr. 31/1990, beneficiază de un pachet de remunerare structurat într-o componentă fixă și o componentă variabilă. Componenta variabilă include atât o parte în numerar, cât și o parte acordată sub formă de acțiuni, condiționată de îndeplinirea criteriilor de performanță, precum și alte componente ale pachetului de remunerare. În timp ce remunerația fixă se bazează pe nivelul competitiv al pieței pentru poziții având competențe și răspunderi similare în industria de profil, remunerația variabilă este stabilită în funcție de performanța individuală și de echipă în contextul mediului macro-economic existent în perioada respectivă și se acordă în urma unor proceduri aflate în relație directă cu performanțele economice și financiare ale Societății, cu cerințele de continuitate și sustenabilitate a activității Societății, precum și cu resursele Societății la momentul respectiv.

Membrii Consiliului de Administrație al Societății, beneficiază de o indemnizație fixă și una variabilă, a căror niveluri sunt aprobate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor. Indemnizația variabilă va fi stabilită într-o manieră care va fi considerată rezonabilă și necesară pentru a atrage și reține persoane calificate potrivite din piața în care operează Societatea. Criteriile de performanță financiară

și non-financiare pentru remunerația variabilă în numerar și/sau pe baza de acțiuni, conform Politicii de Remunerare (https://www.arobsgrup.ro/wp-content/uploads/2023/03/Politica-de-remunerare_Finala-.pdf), sunt următoarele:

- **Criterii financiare:**

- EBITDA Societății;
- PROFITUL NET al Societății;
- CIFRA DE AFACERI a Societății;

Valorile țintă ale criteriilor de performanță financiară sunt stabilite în fiecare an de Consiliul de Administrație.

- **Criterii non-financiare:**

- impactul social și sustenabilitatea operațiunilor Grupului – ex. mediu, siguranță și implicarea angajaților;
- managementul proiectelor strategice: proiecte de dezvoltare a afacerii, turnaround management și creșterea profitabilității Societății, îmbunătățire semnificativă a proceselor, noi piețe și produse etc.

Valorile țintă ale criteriilor de performanță financiară sunt stabilite în fiecare an de Consiliul de Administrație

Membrii Consiliului de Administrație beneficiază de asigurare de răspundere profesională, conform prevederilor legale în vigoare și de asemenea societatea poate să le ofere instrumentele și mijloacele necesare desfășurării activității cum ar fi: laptop, telefon, mașină sau servicii în domeniul sănătății.

În cursul anului 2025, nu s-a acordat membrilor Consiliului de Administrație, remunerație variabilă în numerar.

Consiliul de Administrație se întrunește lunar, respectiv ori de câte ori este nevoie. În cursul anului 2025 au avut loc 28 de ședințe ale Consiliului de Administrație și au mai fost organizate și alte consultări online în funcție de necesitate.

Directorii Executivi ai AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A., persoane fizice cărora le-a fost delegată de către CA conducerea societății, în conformitate cu prevederile art. 143 din Legea 31/1990 privind societățile comerciale beneficiază atât de o remunerație fixă lunară cât și de o remunerație variabilă în numerar și/sau pe baza de acțiuni, bazată pe îndeplinirea criteriilor de performanță stabilite de către Consiliul de Administrație.

Evaluarea performanței individuale ia în considerare atât aspecte financiare, cât și non financiare precum:

- Îndeplinirea obiectivelor/performance la nivel global a societății;
- Stabilirea/implicarea în îndeplinirea strategiei de afaceri;
- Atingerea țintei de profit net, cât și bugetul realizat pe parcursul anului fiscal respectiv;
- Setarea obiectivelor pe termen lung;
- Asigurarea continuității activității;
- Implementarea și îmbunătățirea continuă a politicilor aplicabile la nivelul societății;
- Contribuția la performanța companiei prin deciziile luate;

- Îmbunătățirea indicatorilor/scorurilor specifice industriei privind: guvernanta corporativă, relația cu investitorii și/sau alți indicatori care măsoară îndeplinirea unor standarde și bune practici în mediul de business.

Remunerația variabilă are scopul de a încuraja directorii să se concentreze asupra creării de valoare pe termen lung pentru societate și alinierii interesului directorilor cu interesele societății și ale acționarilor.

Directorii beneficiază de asigurare de răspundere profesională, conform prevederilor legale în vigoare. Societatea le-a oferit instrumentele și mijloacele necesare desfășurării activității cum ar fi: laptop, telefon, mașină, sau servicii în domeniul sănătății.

În cursul anului 2025, nu s-a acordat Directorilor Executivi, remunerație variabilă în numerar.

Administrarea Emitentului, la nivelul anului fiscal 2025, a fost făcută de către Consiliul de Administrație care, în conformitate cu cerințele Codului de Guvernare BVB aferente emitenților listați pe Piața Principală, are în componență 5 membrii: 2 executivi, 3 neexecutivi din care 2 sunt și independenți iar în baza Legii 31/1990 .

În cursul exercițiului financiar analizat au intervenit modificări în componența Consiliului de Administrație al societății.

Prin demisia exprimată în mod expres din funcția de administrator, formulată prin denunțare unilaterală scrisă și înregistrată la societate sub nr. 432/08.04.2025, domnul Gârbacea Răzvan-Dimitrie, administrator neexecutiv și independent, și-a încetat mandatul în cadrul Consiliului de Administrație în data de 28.04.2025.

În cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor din data de 28.04.2025, acționarii societății au aprobat numirea domnului Olosu-Ittu Razvan-Florin în funcția de administrator neexecutiv și independent, pentru ocuparea poziției devenite vacante în Consiliul de Administrație.

Astfel, începând cu data de 28.04.2025, mandatul domnului Gârbacea Răzvan-Dimitrie a încetat și, concomitent, mandatul domnului Olosu-Ittu Razvan-Florin a început, asigurându-se continuitatea componenței și activității Consiliului de Administrație.

O parte din atribuțiile Consiliului de Administrație au fost delegate către Directorul General și cei 2 Directori Executivi, în conformitate cu cerințele legale privind sistemul unitar de conducere al societății (art.143 din Legea 31/1990 actualizată), pentru a asigura o conducere operativă eficientă și implementarea deciziilor strategice ale Consiliului.

Prin urmare:

- Dl.Voicu Oprean ocupă următoarele funcții în cadrul societății: membru executiv și Președinte al Consiliului de Administrație, Director General și Președinte al Comitetului de Nominalizare și Remunerare;
- D-na Cleja Mihaela-Stela ocupă următoarele funcții în cadrul societății: membru neexecutiv al Consiliului de Administrație, membru al Comitetului de Audit și membru al Comitetului de Nominalizare și Remunerare;
- D-l Gârbacea Răzvan-Dimitrie ocupă următoarele funcții în cadrul societății: membru neexecutiv și independent al Consiliului de Administrație, membru al Comitetului de Audit, membru al Comitetului de Nominalizare și Remunerare până la data de 28.04.2025

- D-l Olosu-Ittu Razvan-Florin începând cu 28.04.2025 ocupă următoarele funcții în cadrul societății: membru neexecutiv și independent al Consiliului de Administrație, membru al Comitetului de Audit, membru al Comitetului de Nominalizare și Remunerare
- D-l Nistor Ioan Alin ocupă următoarele funcții în cadrul societății: membru neexecutiv și independent al Consiliului de Administrație, Președinte al Comitetului de Audit, membru al Comitetului de Nominalizare și Remunerare;
- D-l Deaconu Aurelian Călin ocupă următoarele funcții în cadrul societății: membru executiv al Consiliului de Administrație și Director Executiv Diviziei de Software Services;
- Dl Bojan Ovidiu ocupă funcția de Director Executiv Diviziei TrackGPS.

Remunerațiile, prevăzute în tabelul de mai jos, includ remunerațiile pentru toate funcțiile pe care le ocupă în cadrul societății, fiecare membru, în mod cumulativ.

Nr. crt	Nume si Prenume/ Funcție	Data de început	Perioada	Remunerație fixă brută 2025	Remunerație brută în acțiuni la pretul de la data alocării	Remunerație primită de la orice entitate din grup (brut)	Alte beneficii *	Total remunerație anuală (brut)	Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Proporție relativă a remunerației fixe/ variabile	Informații privind orice abatere/derogare de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare excepționale
1	OPREAN VOICU membru executiv și Președinte al Consiliului de Administrație, Director General	01.10.2021	ian.-dec. 2025	756,324	2,402,957	0	18,945	3,178,226	N/A	24,39%/75,61%	-
2	CLEJA MIHAELA-STELA membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	01.10.2021	ian.-dec. 2025	445,980	88,092	0	16,334	550,406	N/A	84%/16%	-
3	GĂRBACEA RĂZVAN-DIMITRIE membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	01.10.2021	ian.-apr. 2025	49,433	0	0	2,752	52,185	N/A	100%/0	-
4	OSUSU ITTU RAZVAN FLORIN membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	29.04.2025	apr.-dec. 2025	104,483	0	0	7,289	111,772	N/A	100%/0	-
5	DEACONU AURELIAN CALIN membru executiv al Consiliului de Administrație și Director Executiv Diviziei Software Services	29.09.2023	ian.-dec.2025	597,005	1,865,420	0	11,565	2,473,990	N/A	24,60%/75,40%	-
6	NISTOR IOAN ALIN membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	29.09.2023	ian.-dec.2025	153,840	0	0	10,041	163,881	N/A	100%/0	-
7	BOJAN OVIDIU Director Executiv Diviziei TrackGPS	11.10.2023	ian.-dec. 2025	411,561	149,153	0	14,934	575,648	N/A	74,09%/25,91%	-

*Alte beneficii reprezintă beneficii sub formă de asigurare de răspundere profesională, asigurare de sănătate, cursuri.

II. Numarul de actiuni atribuite membrilor Consiliului de Administrație și a Directorilor Executivi în decursul anului 2025

Nume și Prenume	Funcția	An	Număr de acțiuni acordate (transferate) în anul 2025	Pret la data alocării a act. acordate (transferate) în 2025	Valoarea de la data alocării a acțiunilor acordate (transferate) în 2025 (RON)	Număr opțiuni de acțiuni oferite (promise)*
OPREAN VOICU	Membru CA și Director General	2025	1,567,690	0.9250	2,402,957	300,000
		2025	973,482	0.9788		
CLEJA MIHAELA-STELA	Membru CA	2025	90,000	0.9788	88,092	150,000
DEACONU AURELIAN CALIN	Membru CA și Director Executiv	2025	815,645	0.9788	1,865,420	468,777
		2025	1,153,586	0.9250		
BOJAN OVIDIU	Dir executiv	2025	152,384	0.9788	149,153	195,194

act. acordate = acțiuni ajunse la vesting și transferate

act. oferite = acțiuni promise și neexercitate

Acțiunile acordate au fost transferate cu titlu gratuit, prețul reprezentând valoarea recunoscută ca și cheltuială conform IFRS.

*Opțiunile de acțiuni oferite în anul 2025, în cadrul programului suplimentare ESOP 4, aprobat prin AGOA nr.2 din 28.04.2025, vor intra în contul beneficiarilor în anii 2026,2027.

În prezent Opțiunile de acțiuni aferente programului suplimentare ESOP 4 nu au fost încă exercitate, dar sunt recunoscute ca și cheltuială în baza standardelor internaționale de raportare financiară (IFRS).

În cursul anului 2025 au ajuns la scadență următoarele tranșe aferente programelor de acțiuni pentru angajați și membri ai organelor de conducere ai Societății, precum și pentru persoanele care dețin această calitate în cadrul societăților afiliate:

- A doua tranșă a programului ESOP 3, aprobat prin Hotărârea AGEA nr. 6/01.08.2022, rectificată prin Hotărârea AGEA nr. 7/22.12.2022;
- Prima tranșă a programului ESOP 4, aprobat prin Hotărârea AGOA nr. 2/29.04.2024.

Aceste programe au fost implementate cu scopul de remunerare și fidelizare a angajaților și membrilor organelor de conducere, conform deciziilor Adunărilor Generale ale Acționarilor. Detalii suplimentare privind atribuirea acțiunilor au fost publicate prin documentele de informare disponibile pe site-ul Bursa de Valori București.

<https://m.bvb.ro/FinancialInstruments/SelectedData/NewsItem/AROBSDocumentdeinformareatribuireacu-titlu-gratuit-a-unor-actiuni-in-baza-SOP/2A819>

<https://m.bvb.ro/FinancialInstruments/SelectedData/NewsItem/AROBSDocumentdeinformareatribuireacu-titlu-gratuit-a-unor-actiuni-in-baza-SOP/7F9B1>

Pentru a oferi o imagine cât mai completă asupra performanței conducerii, raportul include atât indicatori financiari individuali, cât și indicatori la nivel consolidat de Grup. Indicatorii individuali reflectă rezultatele operaționale ale Societății listate, în timp ce indicatorii de Grup oferă o perspectivă integrată asupra evoluției afacerii și a valorii generate pentru acționari. Această prezentare asigură transparență și facilitează înțelegerea modului în care contribuția managementului se raportează la performanța economică a întregului Grup.

III. Variația principalilor indicatori financiari de performanță al Grupului AROBS Transilvania Software SA, pentru perioada 2021-2025.

ATS - RON	2025	% 2025 vs. 2024	2024	% 2024 vs. 2023	2023	% 2023 vs. 2022	2022	% 2022 vs. 2021	2021
Cifra de afaceri	176,017,823	-24.41%	232,872,943	-11.88%	264,275,656	15.64%	228,531,259	34.96%	169,336,118
EBITDA	9,466,019	-61.78%	24,764,768	-40.20%	41,414,618	-20.90%	52,358,888	9.67%	47,741,672
EBITDA normalizată	10,566,126	-65.18%	30,342,565	-46.87%	57,105,896	0.42%	56,869,707	18.59%	47,954,776
Profit net	20,991,921	-31.21%	30,516,880	-34.36%	46,488,533	10.96%	41,898,453	-3.01%	43,199,268
Profit net normalizat	22,092,029	-38.79%	36,094,677	-41.95%	62,179,812	33.98%	46,409,273	6.90%	43,412,372

Anul 2023 este primul an de raportare conform standardelor internaționale de raportare financiară (IFRS).

Indicatorii financiari de performanță, din tabelul de mai sus, sunt prezentați la nivel de Grup.

IV. Variația principalilor indicatori financiari de performanță ai Societății AROBS Transilvania Software SA, pentru perioada 2021-2025

GRUP AROBS - RON	2025	% 2025 vs. 2024	2024	% 2024 vs. 2023	2023	% 2023 vs. 2022	2022	% 2022 vs. 2021	2021
Cifra de afaceri	447,806,799	8.10%	414,250,215	-3.05%	427,294,137	42.52%	299,815,687	57.74%	190,066,243
EBITDA	69,022,280	15.74%	59,636,761	-18.85%	73,489,365	4.19%	70,531,477	29.39%	54,509,761
EBITDA normalizată	70,164,833	5.55%	66,473,895	-28.23%	92,618,775	20.96%	76,570,408	39.88%	54,738,883
Profit net	30,820,873	45.16%	21,232,258	-33.47%	31,915,886	-32.19%	47,069,084	2.92%	45,732,919
Profit net normalizat	31,963,426	13.87%	28,069,392	-45.01%	51,045,297	-3.88%	53,108,016	15.55%	45,962,041

Anul 2023 este primul an de raportare conform standardelor internaționale de raportare financiară (IFRS).

EBITDA și EBITDA normalizată reprezintă EBITDA fără impact ESOP 1, 2, 3.

Indicatorii financiari de performanță, din tabelul de mai sus, sunt prezentați la nivel individual.

V. Modificarea anuală a remunerației, a performanței emitentului și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților Societății, care nu sunt conducători, pe parcursul ultimilor 5 exerciții financiare.

Nume si Prenume/ Funcție	Anul financiar 2020 raportat la anul financiar 2019	Anul financiar 2021 raportat la anul financiar 2020	Anul financiar 2022 raportat la anul financiar 2021	Anul financiar 2023 raportat la anul financiar 2022	Anul financiar 2024 raportat la anul financiar 2023	Anul financiar 2025 raportat la anul financiar 2024
OPREAN VOICU membru executiv și președinte al Consiliului de Administrație și Director General	44,14%	101,44%	154,98%	14,91%	10.96%	-5.03%
CLEJA MIHAELA-STELA membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	N/A	N/A*	1,24%	0,33%	1.17%	0.98%
GÂRBACEA RĂZVAN-DIMITRIE membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	N/A	N/A**	1,76%	2,03%	1.77%	-211.46%
DEACONU AURELIAN CALIN membru executiv al Consiliului de Administrație și Director Executiv	N/A	N/A	N/A	N/A***	305.09%	-12.28%
NISTOR IOAN ALIN membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	N/A	N/A	N/A	N/A****	309.44%	0.66%
BOJAN OVIDIU Director Executiv Diviziei TrackGPS	N/A	N/A	N/A	N/A*****	353.50%	-0.50%
OLOSU-ITTU RĂZVAN FLORIN membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A*****	100.00%

DI. Oprean Voicu și-a început mandatul în data de 01.10.2021.

*Dna. Cleja Mihaela Stela și-a început mandatul în data de 01.10.2021;

**DI. Gârbacea Razvan Dimitrie și-a început mandatul în data de 01.10.2021 și a încetat la data de 28.04.2025;

***DI. Deaconu Aurelian Calin și dl. Nistor Ioan Alin și-au început mandatul în 29.09.2023;

****DI. Nistor Ioan Alin și-a început mandatul în data de 29.09.2023;

*****DI. Bojan Ovidiu și-a început mandatul în data de 11.10.2023;

*****DI. Olosu-Ittu Răzvan-Florin și-a început mandatul în data de 28.04.2025.

Pentru membrul Consiliului de Administrație care și-a început activitatea în anul 2025, a fost luat în calcul remunerația ultimelor luni ale anului 2025, în funcție de începutul mandatului.

În concordanță atât cu cerințele pieței muncii, cât și cu performanțele financiare obținute de către Societate, remunerația medie brută a angajaților, care nu sunt conducători, s-a modificat în ultimii 5 ani conform tabelului de mai jos:

Remunerația medie bazată pe echivalentul cu normă întreagă al angajaților Societății					
Modificare anuală	variatie	variatie	variatie	variatie	variatie
	2021vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024
	13.88%	44.97%	36.64%	14.89%	4.07%

În cursul exercițiului financiar 2025 nu au existat cazuri care să presupună recuperarea remunerației variabile și nu au existat deviații sau derogări de la regulile stabilite în Politica de Remunerare.

VI. VOT CONSULTATIV RAPORT DE REMUNERARE aferent anului 2024

În cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor din 28.04.2025, punctul de pe ordinea de zi privind aprobarea Raportului de Remunerare aferent anului 2024 a primit 99,18% voturi "pentru" din numărul total de voturi exprimate de acționarii prezenți în adunare și respectiv 0,81% voturi "împotriva" din numărul total de voturi exprimate de acționarii prezenți în adunare.

Societatea va avea în vedere opiniile acționarilor exprimate în legătură cu Raportul de Remunerare, urmărind în mod continuu îmbunătățirea cadrului de guvernanță corporativă.

Acest raport a fost întocmit de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare în ședința din 03.03.2025 în conformitate cu cerințele Legii 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată și a fost aprobat de către Consiliul de Administrație al Societății în data de 26.03.2026 urmând să fie supus votului consultativ în cadrul Adunării Generale Ordinare Anuale a Acționarilor Societății convocată pentru data de 27/28 aprilie 2026.

Opinia acționarilor din cadrul Adunării Generale privind Raportul de Remunerare, rezultată în urma votului, are un caracter consultativ.

Prezentul Raport de Remunerare a fost verificat de auditorul statutar BDO AUDITORS & ACCOUNTANTS SRL, acesta prezentându-și opinia în Raportul de Audit.

Președintele Consiliului de Administrație

Voicu Oprean