

## PLAN DE ALOCARE ACȚIUNI

### CUPRINS

1.	DEFINIȚII ȘI INTERPRETĂRI .....	2
2.	ACORDAREA OPȚIUNILOR.....	5
3.	DURATA PLANULUI .....	6
4.	CONDIȚIILE DE PERFORMANȚĂ.....	6
5.	LIMITELE DE ACORDARE.....	7
6.	EXERCITAREA OPȚIUNILOR.....	8
7.	PLATA DATORIILOR FISCALE .....	9
8.	ÎNCETAREA CONTRACTULUI DE MUNCĂ SAU A MANDATULUI .....	9
9.	RELAȚIA CU CONTRACTUL DE MUNCĂ SAU DE MANDAT .....	10
10.	EXPIRAREA OPȚIUNILOR.....	10
11.	LEGEA APLICABILĂ ȘI JURISDICȚIA.....	11

Prezentul document conține regulile privind planul de opțiuni pe acțiuni („**Planul**”) al societății **AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.**, societate pe acțiuni, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Cluj sub nr. J1998001845122, CUI 11291045, Identificator Unic la Nivel European (EUID): ROONRC. J1998001845122, sediul situat în Cluj-Napoca, str. Donath, nr. 11, bl. M4, sc. 2, et. 3, ap. 28, jud. Cluj, România (fiind denumită în continuare „**Societatea**”).

Prezentele reguli au fost stabilite și aprobate prin hotărârea adunării generale ordinare a acționarilor Societății din data de 15/16 iunie 2026.

Prezentul Plan reprezintă un program de tip stock option plan implementat în conformitate cu prevederile Codului fiscal, Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, Regulamentului ASF nr. 5/2018, Regulamentului (UE) nr. 596/2014 privind abuzul de piață și actelor constitutive și hotărârilor organelor societare ale Societății

## 1. Definiții și Interpretări

### 1.1. Definiții

În acest Plan, cu excepția cazului în care contextul impune altfel sau este prevăzut altfel, termenii cu majuscule vor avea înțelesurile atribuite acestora mai jos:

„ <b>Acțiuni</b> ”	înseamnă acțiunile ordinare din capitalul social al Societății, achiziționate de Titularii Opțiunii în conformitate cu prevederile acestui Plan;
„ <b>Administrator de Filiala Eligibil</b> ”	de orice administrator al unei Filiale Calificate care este considerat eligibil de Consiliu pentru acordarea de Opțiuni în baza acestui Plan;
„ <b>AGOA</b> ”	înseamnă adunarea generală ordinară a acționarilor Societății;
„ <b>Angajat</b> ”	înseamnă o persoană care este angajată sau deține o funcție în cadrul Societății sau în cadrul unei Filiale Calificate, atât la nivel executiv (inclusiv, fără a se limita la, directorii Societății, astfel cum sunt numiți de Consiliu) cât și la nivel neexecutiv;
„ <b>Angajat Eligibil</b> ”	înseamnă orice Angajat care este considerat eligibil de Consiliu pentru acordarea de Opțiuni în baza acestui Plan;
„ <b>Calendar Exercitare</b> ”	de înseamnă calendarul în conformitate cu care Opțiunile acordate sau orice parte din aceasta devin exercitabile, stabilit (i) de către AGOA în cazul Membrilor Eligibili ai Consiliului; și (ii) de către Consiliu în cazul Angajaților Eligibili și Administratorilor de Filială Eligibili (cu excepția celor care dețin și calitatea de Membru Eligibil al Consiliului);
„ <b>Condiția Performanță</b> ”	de înseamnă o condiție care respectă Clauza 4 și: (a) trebuie îndeplinită înainte ca o Opțiune să poată fi exercitată; și (b) în cazul Membrilor Eligibili ai Consiliului, constă în deținerea calității respective; și

- (c) în cazul Membrilor Eligibili ai Consiliului, include condițiile incluse în Politica de Remunerare; și
- (d) în cazul Angajaților Eligibili și a Administratorilor de Filială Eligibili (cu excepția celor care dețin și calitatea de Membru Eligibil al Consiliului), poate fi stabilită de Consiliu, iar în cazul Membrilor Eligibili ai Consiliului, pe lângă cele arătate la punctele de mai sus, poate fi stabilită de către AGOA, putând fi legată de îndeplinirea unor obiective de performanță pe o perioadă de cel puțin un an și are ca scop crearea de valoare pentru acționari, în plus față de cele incluse în Politica de Remunerare;

<b>„Consiliu”</b>	înseamnă consiliul de administrație al Societății;
<b>„Contractul de Transfer”</b>	are înțelesul atribuit acestuia în Clauza 6.8 din acest Plan;
<b>„Data Acordării”</b>	înseamnă data la care o Opțiune este acordată în baza Planului;
<b>„Data Adoptării”</b>	înseamnă data adoptării Planului prin hotărârea adunării generale ordinare a acționarilor Societății din data de [29]/[30] aprilie 2024;
<b>„Data Exercițării”</b>	înseamnă data la care o Opțiune este exercitată în baza Planului;
<b>„Data Măsurării Performanței”</b>	<p>înseamnă:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) în cazul Membrilor Eligibili ai Consiliului, data aprobării de către AGOA a situațiilor financiare anuale aferente Perioadei de Performanță; și</li> <li>(b) în cazul Angajaților Eligibili și a Administratorilor de Filială Eligibili, data stabilită prin decizia Consiliului;</li> </ul>
<b>„Data Normală de Intrare în Drepturi”</b>	<p>înseamnă data cea mai apropiată la care Opțiunea poate fi exercitată, conform Calendarului de Exercițare, cu excepția cazului în care intervine un eveniment anterior în urma căruia Opțiunea expiră sau devine exercitabilă. Această dată nu poate fi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) mai devreme de prima aniversare a Datei Acordării; și</li> <li>(b) mai devreme de Data de Măsurare a Performanței;</li> </ul>
<b>„Datoria Fiscală”</b>	înseamnă orice impozit pe venit, impozit reținut la sursă și contribuție obligatorie de asigurare (sau echivalentele acestora în orice jurisdicție) pentru care Societatea este sau poate fi ținută răspunzătoare (sau consideră în mod rezonabil că este sau poate fi ținută răspunzătoare) ca urmare a oricărui Eveniment Impozitabil;
<b>„Eveniment Impozabil”</b>	înseamnă orice eveniment sau circumstanță care dă naștere unei obligații pentru Titularul Opțiunii de a plăti impozitul pe venit, contribuția obligatorie de asigurare (sau echivalentul acestora în

orice jurisdicție) sau orice altă plată obligatorie în baza oricărei legi sau reglementări cu forță de lege, în legătură cu:

- (a) Opțiunea, inclusiv exercitarea, cesiunea sau renunțarea la aceasta în schimbul unui preț, sau primirea oricărui beneficiu în legătură cu aceasta;
- (b) orice Acțiuni (sau alte valori mobiliare ori active) care sunt (i) desemnate sau deținute pentru satisfacerea Opțiunii; (ii) achiziționate ca urmare a deținerii Opțiunii; sau (iii) achiziționate în considerarea cesiunii sau renunțării la Opțiune; sau
- (c) orice valori mobiliare (sau alte active) achiziționate sau desemnate ca urmare a deținerii de Acțiuni (sau alte valori mobiliare ori active) menționate la punctul (b) de mai sus;

<b>„Filială”</b>	înseamnă orice societate direct sau indirect controlată de Societate, fie că acest control direct sau indirect este rezultatul deținerii de drepturi de vot, drepturilor de a numi administratorii și/sau managementul sau a unor drepturi contractuale;
<b>„Filială Calificată”</b>	înseamnă orice Filială căreia i se aplică prezentul Plan, ca urmare a unei decizii a Consiliului;
<b>„Membru Eligibil al Consiliului”</b>	înseamnă orice membru al Consiliului care (i) deține această poziție la Data Adoptării; sau (ii) deține respectiva funcție în orice moment pe parcursul aplicării prezentului Plan;
<b>„Opțiune”</b>	înseamnă un drept de a dobândi Acțiuni în baza și în conformitate cu acest Plan, care nu a expirat și nici nu a fost exercitat în totalitate;
<b>„Participanți Eligibili”</b>	înseamnă, împreună, Membrii Eligibili ai Consiliului, Angajații Eligibili, precum și orice Administrator/Angajat de Filială Eligibil;
<b>„Perioada de Performanță”</b>	de înseamnă perioada de un an, care începe de la data de 1 ianuarie și se încheie la data de 31 decembrie, sau orice alta perioada relevantă nu mai scurtă de un an calendaristic decisă de Consiliu, în care performanța Societății și/sau orice altă condiție urmează să fie măsurată în scopul stabilirii dacă și în ce măsură a fost îndeplinită Condiția de Performanță;
<b>„Perioada de Vesting”</b>	de înseamnă perioada în care Opțiunile acordate devin, total sau parțial, exercitabile conform Calendarului de Exercitare
<b>„Plan”</b>	înseamnă acest plan de opțiuni pe acțiuni, constituit și guvernat de aceste reguli;
<b>„Politica de Remunerare”</b>	de înseamnă politica de remunerare adoptată de adunarea generală ordinară a Societății, cu orice revizuire ulterioară;

<b>„Regulamentul privind Abuzul de Piață”</b>	înseamnă Regulamentul (UE) nr. 596/2014 al Parlamentului și al Consiliului European din data de 16 aprilie 2014 privind abuzul de piață;
<b>„Titularul Opțiunii”</b>	înseamnă o persoană care deține o Opțiune acordată în baza acestui Plan sau, dacă este cazul, reprezentantul personal al unui Titular al Opțiunii decedat; și
<b>„Zi Lucrătoare”</b>	înseamnă o zi, alta decât sâmbăta, duminica sau o sărbătoare legală în România, în care băncile sunt deschise pentru operațiuni.

## 1.2. Interpretare

- 1.2.1. cuvintele la singular includ pluralul și viceversa, iar cuvintele de genul masculin includ genul feminin și viceversa;
- 1.2.2. titlurile și paragrafele au numai scop organizatoric și nu vor fi utilizate pentru interpretarea acestui Plan;
- 1.2.3. trimiterile la partea introductivă, preambul și Clauze sunt trimiteri la partea introductivă, preambulul, clauzele și anexele acestui Plan, cu excepția cazului în care se prevede altfel;
- 1.2.4. orice trimitere la o lege sau o prevedere legală include toată legislația secundară adoptată la diferite intervale timp în baza respectivei legi sau prevederi legale;
- 1.2.5. orice trimitere la o lege sau o prevedere legală este o trimitere la o lege sau prevedere legală astfel cum a fost modificată, extinsă sau readoptată la diferite intervale de timp;
- 1.2.6. orice trimitere la „scris” sau „în scris” include orice formă neperisabilă de reproducere vizibilă a cuvintelor și, cu excepția cazului în care se prevede altfel în prezentul, nu include comunicarea prin e-mail;
- 1.2.7. partea introductivă, preambulul și anexele acestui Plan fac parte integrantă din acest Plan; și
- 1.2.8. cuvintele „alt(ă)”, „în special”, „include” și „inclusiv” nu presupun limitări de niciun fel.

## 2. Acordarea Opțiunilor

- 2.1. Sub rezerva regulilor prevăzute în acest Plan, Societatea va acorda Opțiuni Participanților Eligibili, aferente anului financiar care se va încheia la 31 decembrie 2026.
- 2.2. Data Acordării în ceea ce privește Opțiunile acordate Membrilor Eligibili ai Consiliului va fi data aprobată prin hotărârea AGOA.
- 2.3. Consiliul, la discreția sa absolută, va stabili Data Acordării pentru Opțiunile acordate Angajaților Eligibili și Administratorilor de Filială Eligibili (cu excepția celor care dețin și calitatea de Membri Eligibili ai Consiliului).
- 2.4. Sub condiția aplicării prevederilor din prezentul Plan (inclusiv, dar fără a se limita la, prevederile privind îndeplinirea Condițiilor de Performanță), Opțiunile vor deveni exercitabile în maxim trei tranșe (conform Calendarului de Exercițare), la prima, a doua și respectiv, a treia aniversare de la Data Acordării.

- 2.5. Nicio sumă nu va fi plătită de un Participant Eligibil pentru acordarea și/sau exercitarea unei Opțiuni.
- 2.6. În vederea exercitării Opțiunilor acordate conform acestui Plan, Societatea va putea emite acțiuni în capitalul social al Societății și/ sau va răscumpăra Acțiuni sau va utiliza Acțiuni de trezorerie pe care le deține, în conformitate cu decizia organelor competente relevante de la nivelul Societății.
- 2.7. Societatea nu poate acorda Opțiuni în orice moment în cazul în care respectiva acordare ar fi interzisă de, sau ar încălca, Regulamentul privind Abuzul de Piață sau orice altă lege ori regulament cu forță de lege.

### **3. Durata Planului**

Planul intră în vigoare la Data Adoptării sale și va rămâne în vigoare până la finalizarea operațiunilor de transfer Acțiuni ca urmare a exercitării, expirării sau imposibilității de exercitare a tuturor Opțiunilor acordate în conformitate cu prezentul Plan sau până la orice altă dată stabilită prin decizie AGOA (fără să afecteze drepturile Titularilor de Opțiuni de la respectiva dată).

### **4. Condițiile de Performanță**

#### *4.1. Condiții de Performanță pentru Membrii Eligibili ai Consiliului*

- 4.1.1. Membrii Eligibili ai Consiliului pot exercita Opțiunile, sub condiția îndeplinirii Condiției de Performanță, astfel cum sunt stabilite de către, sau stabilite conform autorizării date de AGOA, sunt îndeplinite la finalul sau în orice moment pe durata Perioadei de Performanță.:
- 4.1.2. La sau după Data Măsurării Performanței, dar înainte de Data Normală de Intrare în Drepturi, AGOA poate aproba modificări sau renunțări punctuale la orice Condiție de Performanță și să o considere astfel îndeplinită în măsura în care:
  - i. este un indicator mai corect al performanței decât Condiția de Performanță inițială, astfel cum a fost considerată la momentul modificării;
  - ii. nu este mai dificil de îndeplinit decât era Condiția de Performanță inițială la Data Acordării; și
  - iii. nu este în mod semnificativ mai ușor de îndeplinit decât era Condiția de Performanță inițială la Data Acordării.
- 4.1.3. În cazul în care o Condiție de Performanță a devenit imposibil de îndeplinit, în tot sau în parte, acea Opțiune, sau partea corespunzătoare din aceasta, va expira imediat.

#### *4.2. Condiții de Performanță pentru Angajații Eligibili și Administratorii de Filială Eligibili (cu excepția celor care dețin și calitatea de Membri Eligibili ai Consiliului)*

- 4.2.1. La Data Acordării oricărei Opțiuni, Consiliul va indica una sau mai multe Condiții de Performanță corespunzătoare pentru Opțiune. O Condiție de Performanță trebuie să poată fi îndeplinită în timpul Perioadei de Performanță.
- 4.2.2. Consiliul poate modifica sau renunța la orice Condiție de Performanță, cu condiția ca orice Condiție de Performanță modificată să fie (în opinia rezonabilă a Consiliului):

- i. un indicator mai corect al performanței decât Condiția de Performanță inițială, astfel cum a fost considerată la momentul modificării;
  - ii. să nu fie mai dificil de îndeplinit decât era Condiția de Performanță inițială la Data Acordării; și
  - iii. să nu fie în mod semnificativ mai ușor de îndeplinit decât era Condiția de Performanță inițială la Data Acordării.
- 4.2.3. Consiliul va stabili dacă, și în ce măsură, Condiția de Performanță a fost îndeplinită la, sau cât mai repede posibil din punct de vedere rezonabil:
  - i. după Data Măsurării Performanței; sau
  - ii. după decesul unui Titular al Opțiunii pentru aplicarea reducerii prevăzută de acest Plan.
- 4.2.4. Consiliul va notifica Titularul Opțiunii într-un termen rezonabil după ce Consiliul ia cunoștință de informațiile relevante:
  - i. dacă (și, dacă este relevant, în ce măsură) Condiția de Performanță a fost îndeplinită;
  - ii. despre orice modificări ulterioare în privința faptului dacă, sau în ce măsură, Condiția de Performanță a fost îndeplinită;
  - iii. despre orice renunțare la sau modificare a respectivei Condiții de Performanță prevăzută la clauza 4.2.2.
- 4.3. În cazul în care Consiliul consideră că o Condiție de Performanță a devenit imposibil de îndeplinit, în tot sau în parte, acea Opțiune, sau partea corespunzătoare din aceasta, va expira imediat.

## **5. Limitele de Acordare**

- 5.1. Numărul maxim de Acțiuni transferate în temeiul acestui Plan nu va depăși, în cazul tuturor Participanților Eligibili, - 15.000.000 Acțiuni.
- 5.2. În cazul Membrilor Eligibili ai Consiliului, numărul maxim de Acțiuni ce poate fi transferat în considerarea acestei calități, în mod individual, va fi stabilit prin decizie AGOA.
- 5.3. Consiliul, la discreția sa absolută, va stabili numărul maxim de Acțiuni ce pot fi transferate unui Angajat Eligibil sau Administrator de Filială Eligibil (cu excepția celor care dețin și calitatea de Membri Eligibili ai Consiliului, cărora li se vor aplica prevederile Clauzei 5.4 de mai jos), în urma exercitării unei Opțiuni, precum și limitele individuale de acordare și orice alte aspecte referitoare la distribuirea Acțiunilor, sub condiția respectării limitelor de la Clauza 5.1 de mai sus.
- 5.4. Consiliul, la discreția sa absolută, va stabili numărul maxim de Acțiuni ce pot fi transferate unui Angajat Eligibil sau Administrator de Filială Eligibil care deține și calitatea de Membru Eligibil al Consiliului, transferul fiind efectuat însă strict în considerarea calității sale de Angajat Eligibil sau Administrator de Filială Eligibil. În acest caz, respectivul Titular al Opțiunii va avea obligația să se abțină de la vot cu privire la acordarea Opțiunilor, respectiv numărul maxim de Acțiuni ce pot fi transferate respectivei persoane conform prezentului Plan.

## 6. Exercițarea Opțiunilor

- 6.1. Acordarea Opțiunilor se va realiza prin decizie individuală a Consiliului sau, după caz, a AGOA, care va include cel puțin: numărul de Opțiuni acordate; Calendarul de Exercițare; Condițiile de Performanță ; Perioada de Vesting ; ratamentul aplicabil în cazul încetării raporturilor contractuale.
- 6.2. Un Titular al Opțiunii nu poate exercita o Opțiune înainte de data cea mai apropiată dintre:
  - 6.2.1. Data Normală de Intrare a sa în Drepturi; și
  - 6.2.2. momentul când Opțiunea devine exercitabilă în conformitate cu clauza 8.
- 6.3. Un Titular al Opțiunii poate exercita o Opțiune doar în măsura în care Condiția de Performanță corespunzătoare este îndeplinită.
- 6.4. Un Titular al Opțiunii nu poate exercita o Opțiune atunci când exercitarea acesteia este interzisă de, sau ar încălca, Regulamentul privind Abuzul de Piață sau orice lege ori regulament cu forță de lege, sau o altă normă, cod sau set de linii directoare (cum ar fi un cod sau o normă privind tranzacțiile personale adoptată de Societate). În acest caz, termenul prevăzut la Clauzele 10.2.5 și 10.2.6 va fi suspendat pe durata aplicării interdicțiilor sau prevederilor menționate mai sus în această Clauză.
- 6.5. Sub rezerva Clauzei 6.6, un Titular al Opțiunii nu poate exercita o Opțiune:
  - 6.5.1. în timp ce orice proceduri (disciplinare sau de altă natură) sunt inițiate de Societate împotriva Titularului Opțiunii; sau
  - 6.5.2. în timp ce comportamentul Titularului Opțiunii face obiectul unei cercetări ce poate avea ca rezultat inițierea unor proceduri disciplinare sau de altă natură de către Societate; sau
  - 6.5.3. în timp ce există o încălcare a contractului de muncă sau de mandat al Titularului Opțiunii care reprezintă un motiv potențial just de încetare a respectivului contract;
  - 6.5.4. în timp ce Titularul Opțiunii încalcă o obligație fiduciară față de Societate; sau
  - 6.5.5. în timpul perioadei de preaviz aplicabile în cazul concedierii în temeiul unui contract de muncă sau în timpul perioadei de preaviz aplicabile în cazul încetării în temeiul unui contract de mandat.
- 6.6. Societatea nu va împiedica în mod injust o exercitare valabilă a Opțiunii prin aplicarea necorespunzătoare a oricărei prevederi din clauza 6.5.
- 6.7. Un Titular al Opțiunii nu poate exercita o Opțiune fără a fi efectuat vreo formalitate, sau fără a fi încheiat vreun contract, care pot fi necesare și care sunt menționate în clauza 6.7 de mai jos.
- 6.8. La momentul exercitării unei Opțiuni, Societatea va încheia un Contract de Transfer cu fiecare Participant Eligibil. Fiecare Contract de Transfer va:
  - 6.8.1. specifică Data Acordării Opțiunii;
  - 6.8.2. specifică data la care Acțiunile vor fi transferate Titularului Opțiunii (în funcție de disponibilitatea oricăror acțiuni proprii de trezorerie sau, în cazul emiterii de noi Acțiuni, de procedurile de majorare a capitalului social care urmează să fie efectuate de către Societate);

- 6.8.3. specifica numărul și, după caz, clasa Acțiunilor asupra cărora este acordată Opțiunea;
  - 6.8.4. include acordul irevocabil - prevăzut la Clauza 7 de mai jos; și
  - 6.8.5. include o declarație potrivit căreia Contractul de Transfer este încheiat în conformitate cu regulile prevăzute în acest Plan.
- 6.9. Contractul de Transfer cu Participanții Eligibili va fi semnat în numele Societății de către directorul general al Societății sau de orice altă persoană desemnată în acest scop de către AGOA. În măsura în care directorul general al Societății este un Angajat Eligibil/Membru Eligibil al Consiliului conform acestui Plan, Contractul de Transfer cu acesta va fi semnat de către un (alt) Membru Eligibil al Consiliului.
- 6.10. Acțiunile transferate în vederea exercitării unei Opțiuni vor fi transferate: (i) din acțiunile proprii de trezorerie achiziționate de Societate în cadrul oricărui program de răscumpărare de acțiuni derulat de Societate sau în urma unei majorări de capital social; și (ii) libere de orice gaj, sarcina sau altă garanție reală, și cu toate drepturile atașate acestora, cu excepția drepturilor stabilite prin raportare la o dată anterioară datei de transfer.

## **7. Plata Datoriilor Fiscale**

- 7.1. Fiecare Contract de Transfer va include acordul irevocabil al Titularului Opțiunii de a plăti Societății sau Filialei Eligibile, după caz, valoarea oricărei Datorii Fiscale.-
- 7.2. Titularii Opțiunii nu vor avea dreptul la compensare sau la daune pentru nicio Datorie Fiscală care rezultă sau este majorată (sau este pretinsă a rezulta sau a fi majorată) în tot sau în parte în legătură cu Acțiunile în urma transferului acestora către respectivul Titular al Opțiunii.

## **8. Încetarea contractului de muncă sau a mandatului**

- 8.1. În cazul decesului unui Titular al Opțiunii înainte de Data Normală de Intrare în Drepturi, Opțiunea va expira imediat în legătură cu un anumit număr de Acțiuni. Acel număr va fi calculat în conformitate cu formula  $N \times (X/Y)$  unde:
  - 8.1.1.  $N$  = numărul de Acțiuni pe care Titularul Opțiunii ar fi putut să le achiziționeze dacă Opțiunea ar fi fost exercitată imediat înainte de deces;
  - 8.1.2.  $X$  = numărul de zile dintre data decesului și Data Normală de Intrare în Drepturi; și
  - 8.1.3.  $Y$  = numărul de zile dintre Data Acordării și Data Normală de Intrare în Drepturi.
- 8.2. În cazul decesului unui Titular al Opțiunii la sau înainte de Data Normală de Intrare în Drepturi, numărul va fi egal cu numărul de Acțiuni pe care Titularul Opțiunii le-ar fi obținut dacă Opțiunea ar fi fost exercitată imediat înainte de deces.
- 8.3. În cazul decesului unui Titular al Opțiunii, reprezentanții personali pot exercita Opțiunea asupra unui anumit număr de Acțiuni în perioada care se încheie în 12 luni de la deces. Dacă Opțiunea nu este exercitată, aceasta va expira la sfârșitul perioadei respective.
- 8.4. Criteriile prevăzute la Clauza 8.1 de mai sus se aplică de asemenea dacă un Titular al Opțiunii încetează să mai fie un Participant Eligibil înainte de Data Normală de Intrare în Drepturi din cauza oricăruia din următoarele motive:
  - i. vătămare;
  - ii. boală; sau
  - iii. dizabilitate,

în măsura în care circumstanțele menționate la punctele (i)-(iii) de mai sus sunt atestate medical că rezultă în incapacitatea de a continua relația de muncă sau mandatul la nivelul Societății sau Subsidiarei respective, restul Opțiunii poate fi exercitat în perioada de 90 de zile care începe la Data Normală de Intrare în Drepturi. Dacă Opțiunea nu este exercitată, aceasta va expira la sfârșitul perioadei respective.

- 8.5. Dacă un Titular al Opțiunii transmite sau primește o notificare de încetare a contractului de muncă sau a mandatului ori încetează să mai fie Participant Eligibil înainte de sau la Data Normală de Intrare în Drepturi, Opțiunea va expira la data încetării respectivei calități, cu excepția cazurilor prevăzute expres în prezentul Plan sau aprobate prin decizie a Consiliului ori a AGOA, după caz, inclusiv în situația încetării mandatului prin ajungere la termen, fără existența unei cauze imputabile Titularului Opțiunii.
- 8.6. Prin derogare de la Clauza 8.5, încetarea mandatului prin ajungere la termen, în absența unei cauze imputabile Titularului Opțiunii, nu va afecta dreptul acestuia de a beneficia de tranșele de vesting aferente Opțiunilor acordate conform prezentului Plan, inclusiv cele care devin exercitabile ulterior încetării mandatului, într-un termen de maximum 12 luni de la data încetării mandatului, cu respectarea Condițiilor de Performanță și a prevederilor aplicabile ale prezentului Plan.

## **9. Relația cu contractul de muncă sau de mandat**

- 9.1. Drepturile și obligațiile oricărui Titular al Opțiunii conform termenilor mandatului sau contractului său de muncă cu Societatea nu vor fi afectate de calitatea de Titular al Opțiunii.
- 9.2. Titularii Opțiunii nu vor avea dreptul la compensare sau la daune pentru nicio pierdere legată de Opțiuni sau de Plan în cazul în care respectiva pierdere rezultă (sau este pretinsă a rezulta), în tot sau în parte, din:
  - 9.2.1. încetarea mandatului sau a contractului de muncă cu Societatea din culpa Titularului Opțiunii; sau
  - 9.2.2. notificarea de încetare a mandatului sau a contractului de muncă transmisă de Societate cu excepția situațiilor prevăzute de Clauza 8.6; sau
  - 9.2.3. expirarea Opțiunilor în conformitate cu prevederile Clauzei 10 de mai jos.
- 9.3. Această excludere a răspunderii se va aplica -in funcție de modul de încetare a mandatului sau a contractului de muncă, sau de motivul care determină notificarea și - de modul în care sunt pretinse compensațiile sau daunele. Prevederi specifice privind aplicarea acestei Clauze vor fi incluse în acordurile încheiate între Societate și Titularii de Opțiuni.

## **10. Expirarea Opțiunilor**

- 10.1. Un Titular al Opțiunii nu poate transfera sau cesiona, sau nu poate determina constituirea niciunei sarcini sau a unei alte garanții reale asupra unei Opțiuni (sau asupra oricărui drept care rezultă din aceasta). Opțiunea va expira dacă Titularul respectiv al Opțiunii încearcă să facă oricare dintre aceste lucruri. Cu toate acestea, această clauză 10.1 nu împiedică transmiterea unei Opțiuni către succesorii/reprezentanții personali ai unui Titular al Opțiunii la momentul decesului Titularului Opțiunii.
- 10.2. Opțiunea va expira la data cea mai apropiată dintre următoarele:
  - 10.2.1. la data la care Titularul Opțiunii transmite sau primește notificarea de încetare a contractului de muncă sau a mandatului sau încetează să mai fie un Participant

Eligibil, în cazul în care se aplică Clauza 8.5, cu excepția situațiilor prevăzute la clauza 8.6

- 10.2.2. orice tentativă de acțiune din partea Titularului Opțiunii care intră sub incidența clauzei 10.1;
  - 10.2.3. atunci când Condiția de Performanță a devenit, în tot sau în parte, imposibil de îndeplinit în conformitate cu prevederile acestui Plan și nu a intervenit nicio renunțare la sau modificare în legătură cu Condiția de Performanță;
  - 10.2.4. în măsura prevăzută la clauza 8.1, data decesului sau a încetării contractului de muncă sau a mandatului Titularului Opțiunii;-
  - 10.2.5. prima aniversare a decesului Titularului Opțiunii; și
  - 10.2.6. sfârșitul unei perioade de 90 de zile, în cazul în care se aplică clauza 8.4.
- 10.3. Societatea nu va fi obligată să notifice niciun Titular al Opțiunii în cazul în care o Opțiune urmează să expire.

## **11. Legea aplicabilă și jurisdicția**

- 11.1. Planul și orice dispută sau pretenție care rezultă din sau în legătură cu acesta sau obiectul ori formarea acestuia (inclusiv disputele sau pretențiile necontractuale) vor fi guvernate de și interpretate în conformitate cu legile din România.
- 11.2. Fiecare parte acceptă în mod irevocabil că instanțele competente din România vor avea jurisdicția exclusivă de a soluționa orice dispută sau pretenție care rezultă din sau în legătură cu, Planul sau obiectul ori formarea acestuia (inclusiv disputele sau pretențiile necontractuale).